



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор АНО ДПО ЦПК  
«Перспектива» И.В. Панова  
«01» сентября 2025г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (ПРАКТИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ) И СТАЖИРОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения производственной практики (практического обучения) и стажировки обучающихся, осваивающих основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы в АНО ДПО ЦПК «Перспектива».

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»,

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.3. Положение является локальным актом АНО ДПО ЦПК «Перспектива», утверждено приказом директора, его действие распространяется на всех обучающихся в АНО ДПО ЦПК «Перспектива».

#### **2. Виды, цели, задачи и содержание практики**

2.1. Вид практического обучения обучающихся, осваивающих основные программы профессионального обучения, является обучение на производстве (далее - практическое обучение).

2.2. Программы практики являются составной частью программы, обеспечивающей реализацию профессионального стандарта и/или государственных требований.

2.3. Целью практического обучения является последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому; целостность

подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций; связь практики с теоретическим обучением.

2.4. Задачей практического обучения является закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений, обучающихся по изучаемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, освоение современных производственных процессов, адаптация обучающихся к конкретным условиям деятельности организаций различных организационно-правовых форм (далее - организация).

2.5. Содержание практического обучения определяется требованиями к результатам обучения по каждому из модулей или предметов в целом в соответствии с профессиональными стандартами и/или государственными требованиями, рабочими программами практики, разрабатываемыми и утверждаемыми АНО ДПО ЦПК «Перспектива» самостоятельно.

### **3. Порядок организации и проведения практики**

3.1. Практическое обучение проводится в организациях на основе прямых договоров между организацией и АНО ДПО ЦПК «Перспектива». Практическое обучение проводится мастерами производственного обучения.

3.2. Практическое обучение проводится в организациях на основе прямых договоров, заключаемых между АНО ДПО ЦПК «Перспектива» и каждой организацией, куда направляются обучающиеся. Практическое обучение проводится под руководством руководителя практики, назначаемого предприятием.

3.3. Сроки проведения практического обучения устанавливаются АНО ДПО ЦПК «Перспектива» в соответствии с учебными планами.

3.4. Практическое обучение осуществляется как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения в рамках модулей программы по осваиваемой профессии.

3.5. В организации и проведении практического обучения участвуют:

- образовательная организация;
- предприятие.

3.6. Образовательные организации:

- планируют и утверждают в учебном плане практическое обучение с учетом договоров с организациями;
- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- совместно с организацией определяют объекты практического обучения, согласовывают программу и планируемые результаты практического обучения;
- осуществляют руководство практическим обучением;
- контролируют реализацию программы и условия проведения практического обучения организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;

- организуют процедуру оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися, в ходе прохождения практического обучения.

3.7. Предприятия, участвующие в организации и проведении практического обучения

- заключают договоры на организацию и проведение практического обучения;  
- согласовывают программу практического обучения, планируемые результаты, задание на практическое обучение, участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися, в ходе прохождения практического обучения;

- издают приказ о прохождении практического обучения обучающимися;  
- предоставляют рабочие места практикантам, назначают руководителей практического обучения;

- обеспечивают безопасные условия прохождения практического обучения обучающимися;

- проводят инструктаж обучающимся по ознакомлению с требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности на предприятии.

3.8. Обучающиеся при прохождении практического обучения на предприятиях:

- полностью выполняют задания, предусмотренные программами практического обучения;

- соблюдают действующие на предприятии правила внутреннего трудового распорядка;

- строго соблюдают требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

3.9. Организацию и руководство практикой осуществляют руководители практики.

Общее руководство и контроль за практическим обучением от образовательной организации осуществляет мастер производственного обучения.

3.10. В период прохождения практического обучения с момента зачисления обучающихся на них распространяются требования охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие на предприятии, а также трудовое законодательство, в том числе в части государственного социального страхования.

3.11. Результаты практического обучения определяются программами практики, разрабатываемыми образовательной организацией совместно с предприятиями.

3.12. Практическое обучение завершается оценкой и/или зачетом освоенных общих и профессиональных компетенций обучающимся. По завершению практического обучения обучающиеся выполняют выпускную практическую квалификационную работу по профессии.

3.13. Результаты прохождения практического обучения обучающимися представляются в образовательную организацию и учитываются при итоговой аттестации.

3.14. Прохождение практического обучения может быть организовано по месту работы обучающегося.

#### **4. Организация стажировки**

4.1. Дополнительная профессиональная программа может быть реализована полностью или частично в форме стажировки.

4.2. Стажировка проводится в целях формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, новых общих и профессиональных компетенций, полученный в результате теоретической подготовки, предусматривает изучение передового опыта, а также приобретения необходимых умений и опыта практической работы в новом виде профессиональной деятельности, профессиональных и организаторских навыков для эффективного выполнения новых профессиональных обязанностей.

4.3. Планирование и организация стажировки на всех ее этапах обеспечивает:

- последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- связь практики с теоретическим обучением.

4.4. Содержание стажировки определяется с учетом предложений юридических и физических лиц, направляющих специалистов на повышение квалификации и переподготовку, а также содержания дополнительных профессиональных программ. Стажировка должна обеспечивать обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности и практического опыта в соответствии с программой переподготовки или повышения квалификации.

4.5. Форма и вид отчетности обучающегося о прохождении стажировки определяется с учетом требований дополнительной профессиональной программы.

4.6. Продолжительность и сроки стажировки устанавливаются в дополнительной профессиональной программе в соответствии с графиком учебного процесса.

4.7. Закрепление без стажировки осуществляется на основе прямых связей, договоров с предприятиями и организациями, независимо от их организационно-правовых форм собственности, а также по месту основной работы обучающегося.

4.8. Обучающимся предоставляется право самостоятельного подбора предприятия – базы стажировки по месту работы.

4.9. По окончании прохождения стажировки обучающийся предоставляет в образовательную организацию Дневник стажировки.

4.10. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельная работа с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;

- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работа с технической, нормативной и иной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

4.10. Руководство стажировкой осуществляют преподаватель (тьютор) Образовательной организации и специалисты предприятия – базы стажировки.