

Центр
подготовки
кадров

Перспектива

Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования



Утверждаю:

Директор НОЧУ ДПО ЦПК
«Перспектива»

А.В. Шевелева

ноябрь 2022г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

2022

г. Нижний Тагил

Содержание

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	4
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	6
ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ	7
УЧЕБНЫЙ ПЛАН	8
КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК ОБУЧЕНИЯ (РАСПИСАНИЕ) *	10
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА	11
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	11
Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.	11
Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.	12
Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда	13
Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	14
Тема 1.5. Социальное партнёрство в сфере труда	15
Раздел 2. Система управления охраной труда в организации	16
Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.....	16
Тема 2.2. Специальная оценка условий труда.	17
Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками.	18
Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда.	18
Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	19
Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	19
Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	20
Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	21
Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.	21
Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	22
Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	23
Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев.	23
Тема 3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	23
Тема 3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.....	24
ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ	25

Паспорт комплекта оценочных средств	25
Комплект оценочных средств	25
ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНЫЕ РЕСУРСЫ	44
1. Нормативные правовые акты и нормативно-технические документы.....	44
2. Учебная и справочная литература.....	52
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	54

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Согласно российскому трудовому законодательству под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обеспечение охраны труда возложено на работодателя (ст. 212 ТК РФ). В частности, работодателем должно быть обеспечено обязательное обучение всех работников, включая руководителей, по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

Программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда разработана в соответствии с:

- Трудовой кодекс (Кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ);
- постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- ГОСТ 12.0.004-2015. Организация обучения безопасности труда. Общие положения (принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации 10.12.2015 г.).

Цель обучения – получение или совершенствование знаний, умений и навыков по проведению профилактических мероприятий по охране труда с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения их последствий.

Продолжительность обучения - 16 часов.

Периодичность обучения – 1 раз в 3 года.

Категории обучающихся:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- специалисты по охране труда,
- члены (комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Содержание программы представлено паспортом учебной программы, планируемыми результатами освоения учебной программы, организационно-педагогическими условиями реализации учебной программы, формами аттестации, учебным планом, календарным графиком обучения (расписанием), рабочей программой, оценочными материалами, информационно-коммуникативными ресурсами, материально-техническим обеспечением, методическими рекомендациями.

Программа раскрывает рекомендуемую последовательность изучения тем, а также распределение учебных часов по темам.

Количество часов, отводимых на изучение отдельных тем программ, последовательность изучения тем, в случае необходимости, разрешается изменять, но при обязательном условии, что программа будет выполнена полностью (по содержанию и общему количеству часов). Указанные изменения могут быть внесены в программы только после рассмотрения их учебно-методическим (педагогическим) советом и утверждения их председателем.

Виды занятий – лекции, видеоматериалы.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организационно-педагогические условия реализации программы должны обеспечивать реализацию программы в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

1. Реализация программы теоретического обучения должна обеспечиваться специалистами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Преподаватели должны проходить повышение квалификации по современным педагогическим технологиям один раз в 3 года и проверку знания требований охраны труда один раз в 3 года.

2. Теоретическое и практическое обучение проводятся в оборудованных кабинетах с использованием мультимедийной техники, тренажеров в соответствии с перечнем оборудования, приведенным в разделе «Материально-техническое обеспечение».

Компьютеры используются для самостоятельных занятий обучающихся с электронными материалами, в процессе изучения нормативно-правовой и нормативно-технической документации, справочных материалов, при проведении тестирования.

3. Теоретическое обучение обеспечивается комплексом информационно-коммуникационных ресурсов в соответствии с перечнями «Нормативно-правовые акты и нормативно-технических документы», «Учебная и справочная литература».

4. Обучение сочетает лекционно-семинарско-зачетную систему обучения по теоретическому обучению с использованием информационно-коммуникационных технологий.

Занятия с использованием информационных технологий, практические занятия проводятся в компьютерном кабинете.

Наполняемость учебной группы не должна превышать 40 человек.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий должна составлять 1 академический час (45 минут).

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

В процессе обучения применяются виды контроля: проверка знания требований охраны труда в виде тестирования.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, успешно освоившие все элементы программы обучения.

Аттестационная комиссия формируется приказом руководителя организации, проводящей обучение.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Руководителям организаций и специалистам, прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдается протокол проверки знаний, установленного образца.

.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Цель обучения: получение или совершенствование знаний, умений и навыков по проведению профилактических мероприятий по охране труда с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения их последствий.

Категории обучающихся:

- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- специалисты по охране труда,
- члены (комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

Срок обучения: 16 часов.

Режим занятий: 8 часов в день.

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная.

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля знаний
			лекции	практические, самостоятельные занятия	
	1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	-
1.1	Основные понятия охраны труда.	0,5	0,5	-	-
1.2	Нормативно-правовые основы охраны труда.	1	1	-	-
1.3	Обеспечение прав работников на охрану труда.	0,5	0,5	-	-
1.4	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.	0,5	0,5	-	-
1.5	Социальное партнёрство в сфере труда.	0,5	0,5	-	-
	2. Система управления охраной труда в организации	8,5	8,5	-	-

Учебный план

2.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	1,5	1,5	-	-
2.2.	Специальная оценка условий труда.	1	1	-	-
2.3.	Оценка и управление профессиональными рисками.	1	1	-	-
2.4.	Подготовка работников по охране труда.	0,5	0,5	-	-
2.5.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	1,5	1,5	-	-
2.6.	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.	1	1	-	-
2.7.	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.	0,5	0,5		
2.8.	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.	0,5	0,5		
2.9.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5		
2.10.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.	0,5	0,5		
	3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	3,5	3,5	-	-
3.1.	Порядок расследования несчастных случаев.	1,5	1,5	-	-
3.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	0,5	0,5	-	-
3.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.	1,5	1,5	-	-
	Итоговая аттестация	1		1	проверка знания требований охраны труда
	ИТОГО:	16	15	1	

КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК ОБУЧЕНИЯ (РАСПИСАНИЕ) *

№ п/п	Курсы, предметы	Дни		Всего часов за курс обучения
		1	2	
		Часов в день		
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	3	-	3
2.	Система управления охраной труда в организации	5	3,5	8,5
3.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	-	3,5	3,5
	Итоговая аттестация	-	1	1
	ИТОГО:	8	8	16

*Рекомендуемый график составлен исходя из расчета 8 часов в день. Конкретный календарный график в каждой группе зависит от условий, определяемых сторонами договора между участниками образовательного процесса.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Понятие «охрана труда» как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Условия труда: производственная среда и трудовой процесс. Опасные и вредные производственные факторы, и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности.

Понятие «безопасные условия труда». Производственная деятельность. Безопасность производственного процесса. Опасные и вредные производственные факторы: физические факторы, химические факторы, биологические факторы, психофизиологические факторы.

Опасность. Понятие «профессиональный риск» как мера опасности. Управление профессиональными рисками. Идентификация опасностей и оценка риска. Несчастный случай или авария на производстве. Потенциальная опасность. Зона действия опасных факторов. Средства индивидуальной защиты и коллективной защиты работников.

Системность в обеспечении безопасности производственной деятельности. Идентификация (выявление) опасностей на каждом рабочем месте и в каждой технологической операции. Исключение опасностей путем выбора менее опасных вариантов технологии и оборудования. Защита от оставшихся опасностей и вредных производственных факторов путем подбора наиболее эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты, применение автоматизации и дистанционного управления. Оценка возможных

аварийных ситуаций, локализация и ликвидация опасностей и вредных производственных факторов при авариях. Экономический метод изучения травматизма.

Понятие «рабочее место». Общие требования к организации безопасного рабочего места.

Требования охраны труда. Государственная экспертиза условий труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Виды деятельности юридических и физических лиц, при осуществлении которых обязательны для исполнения государственные нормативные требования охраны труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские

стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Законы субъектов российской Федерации об охране труда в регионе. Закон Челябинской области «Об охране труда в Челябинской области» и его основные положения.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Нормативные правовые акты, утверждаемые федеральным органом исполнительной власти (Минтруд РФ), осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и содержащие государственные нормативные требования охраны труда,

Национальные стандарты безопасности труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Права работника в области охраны труда.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора. Соответствие требованиям охраны труда условий труда, предусмотренных трудовым договором.

Гарантии работнику сохранения места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника. Обязанность работодателя предоставить работнику другую работу или оплаты времени простоя при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, в случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты.

Возмещение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязанность работодателя:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;

- осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;

- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- проводить другие мероприятия.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Обязанность работодателя незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Основные способы защиты трудовых прав и свобод.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Основные направления государственной политики в области охраны труда. Приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Координация деятельности в области охраны труда. Установление единых нормативных требований по охране труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Государственное управление деятельностью в области охраны труда. Государственный надзор и контроль. Цель организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора). Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.

Государственные инспекции и их функции. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

(Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Общественный контроль над соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на производстве через профсоюзы и иные уполномоченные работниками представительные органы. Взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, контроля и надзора с работодателями, профессиональными союзами и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, средств коллективной и индивидуальной защиты работников. Применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками нормативных требований по охране труда.

Установление государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Тема 1.5. Социальное партнёрство в сфере труда

Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы социального партнерства.

Стороны социального партнерства и уровни. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями, иные представители работников. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников. Представители работодателей.

Органы социального партнерства. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Коллективные переговоры. Порядок ведения коллективных переговоров.

Коллективные договоры и соглашения. Содержание и структура коллективного договора. Виды соглашений. Регистрация коллективного договора, соглашения, контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Участие работников в управлении организацией. Основные формы участия работников в управлении организацией. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по

охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Ответственность сторон социального партнерства.

Раздел 2. Система управления охраной труда в организации

Тема 2.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Понятие «система управления охраной труда» (СУОТ). СУОТ - неотъемлемая часть управленческой и (или) производственной системы работодателя. Обязанность работодателя по разработке и функционированию системы управления охраной труда. Примерное положение о системе управления охраной труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Планирование СУОТ. Основные процессы по охране труда. Основные процессы и процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом. Реагирование на несчастные случаи. Порядок реагирования на несчастные случаи, а также порядок их расследования.

Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ.

Улучшение функционирования СУОТ.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны, порядок оформления и подачи.

Понятие сертификации работ по охране труда в организациях (сертификация соответствия). Система добровольной сертификации в области охраны труда (ДССОТ). Порядок проведения добровольной сертификации работ по охране труда. Схема и этапы сертификации. Виды документов, представляемых для добровольной сертификации.

Сертификат безопасности, срок его действия.

Перечень необходимой документации по охране труда. Планирование работ по охране труда. Разработка Плана мероприятий по охране труда. Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками.

Служба охраны труда.

Инструкции по охране труда. Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Примерный перечень информационных материалов. Размещение информационных материалов. Выпуск периодических корпоративных изданий по вопросам обеспечения трудовых прав работников. Видеоматериалы. Организация взаимодействия с работниками в целях информирования о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Организация работы кабинета охраны труда или уголка охраны труда у работодателя

Оценка эффективности работы по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Тема 2.2. Специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда и ее задачи: мероприятия по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных, определению фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка состояния условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда. Оформление результатов оценки условий труда: отчет о проведении специальной оценки условий труда, карта специальной оценки условий труда, сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты, протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения), сводная ведомость специальной оценки условий труда, заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Использование результатов специальной оценки условий труда при планировании и осуществлении мероприятий по улучшению условий и оздоровлению условий труда, для предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Тема 2.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Понятие охраны труда как системы мероприятий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Коллективный риск (групповой, социальный). Приемлемый (допустимый) риск. Величина приемлемого риска в зависимости от вида отрасли производства, профессии, вида негативного фактора. Категории риска организаций.

Управление профессиональными рисками. Мероприятия и процедуры по управлению профессиональными рисками: выявление опасностей, оценка профессиональных рисков (ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра). Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Методы оценки уровня профессиональных рисков.

Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда). Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков.

Тема 2.4. Подготовка работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знания требований охраны труда.

Обязанности работников по подготовке по охране труда.

Организация и проведение обучения по охране труда рабочих. Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Организация и проведение стажировки на рабочем месте.

Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда руководителей и специалистов. Категории лиц, которые должны проходить обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по

обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Минимальное количество работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда в зависимости от численности работников и категории риска организации. Виды программ обучения по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда.

Подготовка специалистов в области охраны труда.

Оформление документов и записей о планировании и регистрации проведения обучения по охране труда.

Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц.

Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Тема 2.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Единые типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Тема 2.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Обязанности работодателя по обеспечению нормальных условий труда для работников.

Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством: ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни,

направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и др.).

Предоставление работникам льгот и компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда. Виды льгот и компенсаций.

Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием. Правила замены молока или других равноценных пищевыми продуктами компенсационной выплатой. Перечень видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Доплаты и условия их выплаты.

Списки и перечни производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденных на федеральном уровне. Условия предоставления льгот и компенсаций.

Тема 2.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Цели медосмотров: для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также медосмотры некоторых категорий работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. Категории работников, обязанных проходить медосмотры. Составление списка работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров.

Проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований. Психиатрические освидетельствования.

Тема 2.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Обязанность работодателя по обеспечению санитарно-бытового обслуживания работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованных аптечками для оказания первой помощи, установление аппаратов (устройств) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

Обеспечение перевозки в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Тема 2.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе накануне нерабочих праздничных и выходных дней. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа. Категории работников, для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Режим неполного рабочего дня.

Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части.

Время отдыха. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха

Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни, случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Ежегодные оплачиваемые отпуска, продолжительность. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам за особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днем.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 2.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Организационные мероприятия контролирующего работодателя и работодателя, осуществляющего производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя по безопасному выполнению подрядных работ, обеспечению снабжения безопасной продукцией. Назначение лиц, отвечающих за безопасную организацию работ, до начала работ. Составление контролирующим и зависимым работодателем единого перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей. Составление и утверждение акта-допуска на производство определённых работ, плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ. Отражение согласованных мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах между контролирующим работодателем и зависимым работодателем. Организация производства совместных работ. Проведение работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда, учитывающего специфику организации и проведения работ на территории, работников. Разработка и издание (тиражирование) инструкций по охране труда, учитывающих специфику проведения соответствующих работ на территории. Обеспечение документацией по охране труда, в том числе в электронном виде. Контроль за безопасным производством работ.

Технические мероприятия. Установка на время выполнения работ предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств. Определение границ опасных зон, рабочих мест, на которых работы выполняются по наряду-допуску, мест установки защитных ограждений и знаков безопасности. Нанесение сигнальных знаков. Принятие мер по снижению уровня воздействия, в том числе за счет изменения графика работ, или устранение влияния вредных производственных факторов на работников на их рабочих местах.

Установка новых и реконструкция имеющихся на территории средств коллективной защиты, отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования, тепловых и воздушных завес на рабочих местах работодателей на территории.

Обеспечение естественного и искусственного освещения, уборки территории и производственных помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства.

Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия

Раздел 3. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 3.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Микроразрывы (микротравмы). Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроразрывов (микротравм) работников.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету.

Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Сроки расследования несчастных случаев. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда. Особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве. Классификаторы, необходимые для расследования несчастных случаев на производстве.

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Тема 3.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Объем и характер возмещения вреда,

причиненного повреждением здоровья. Возмещение работодателем не полученного им заработка во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Возмещение работодателем ущерба, причиненного имуществу работника. Возмещение работнику морального вреда, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя. Способы и размер компенсации материального и морального вреда.

Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Порядок и условия финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (ОЗБТ) в организации. Политика организации в области ОЗБТ.

Цели проведения внутреннего аудита в организации. Установление периодичности внутреннего аудита. Программа внутреннего аудита. Методы проведения. Выбор аудиторов. Документирование результатов внутреннего аудита. Информирование руководителей и работников о результатах внутреннего аудита. Постоянное улучшение показателей системы менеджмента ОЗБТ.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Паспорт комплекта оценочных средств

Форма аттестации – проверка знаний. Экзамен проходит в форме тестирования. (Электронные площадки для обучения и тестирования, выбираются НОЧУ ДПО ЦПК «Перспектива» самостоятельно, согласно партнерским договорам или на информационной площадке НОЧУ ДПО ЦПК «Перспектива» - <http://infopeku.beget.tech/>)

Тип заданий – билеты с тестами, проверяющие освоение знаний и умений по курсу обучения.

Область применения комплекта оценочных средств - комплект оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения знаний по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ.

Предмет(ы) оценивания	Показатели оценки	Критерии оценки
Проверка результативности обучения, оценка степени усвоения учебного материала.	Правильность ответа или выполненного задания.	1. Оценка «зачтено» предполагает полные, правильные ответы на 80% вопросов теста. 2. Оценка «не зачтено» предполагает, что ответы на 20% вопросов неполны или содержат ошибки.

Комплект оценочных средств

Задание 1. Примерный перечень тестов.

Билет №1.

1. Выберите из предложенных определение понятия «вредный производственный фактор»:

- А) Фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, остроого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти
- Б) Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может вызывать привести к профессиональному заболеванию на работника.
- В) Фактор трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистая, дыхательная и др.), которые обеспечивают его трудовую деятельность

2. Тяжесть труда — это ...

- А) Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника
- Б) Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность
- В) Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорно-двигательный аппарат, на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника

3. Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении сверхурочной работы?

- А) Сверхурочная работа оплачивается за первый час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- Б) Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- В) Сверхурочная работа оплачивается за первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- Г) Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в тройном размере

4. Продолжите фразу. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...

- А) 30 часов в неделю.
- Б) 40 часов в неделю.
- В) 45 часов в неделю.
- Г) 36 часов в неделю.

5. Работодатель — это ...

- А) Любое физическое лицо либо юридическое лицо (организация)
- Б) Физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником
- В) Только физическое вступившее в трудовые отношения с работником

6. Кто проводит целевой и первичный инструктажи:

- А) Руководитель предприятия
- Б) Инженер по охране труда
- В) Юрисконсульт
- Г) Непосредственный руководитель работ.

7. Специальная оценка условий труда — это ...

- А) Выявление на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов
- Б) Проведение оценки знаний работников и работодателя в целях выявления вредных (или) опасных производственных факторов

В) Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

8. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работник называют:

- А) Вредный производственный фактор;
- Б) Опасный производственный фактор;
- В) Профессиональный риск.

9. К какому термину относится определение «Оценка соответствия объекта государственным нормативным требованиям охраны труда»:

- А) Государственная экспертиза условий труда
- Б) Декларация соответствия условий труда.

10. Какие категории работников имеют право отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день?

- А) Инвалиды,
- Б) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет,
- В) все перечисленные категории.

Билет №2.

1. Как условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности, исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов?

- А) Оптимальные, допустимые, вредные и опасные
- Б) Допустимые, вредные, опасные и особо опасные
- В) Нормальные, оптимальные, вредные и опасные
- С) Нормальные, допустимые, вредные и экстремальные

2. Вредные условия труда классифицируются на ...

- А) На четыре подкласса разной степени вредности
- Б) На вредные и опасные
- В) На условия, вызывающие функциональные изменения в организме и приводящие к хроническим заболеваниям

3. Напряженность труда — это ...

- А) Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника
- Б) Характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорно-двигательный аппарат, на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника
- В) Характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность

4. ПДК (предельно допустимая концентрация), ПДУ (предельно допустимый уровень) — это:

- А) Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений
- Б) Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работника
- В) Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа, не должны вызывать заболеваний работника

5. Работник — это ...

- А) Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией
- Б) Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем
- В) Любое физическое лицо

6. Когда проводится первичный инструктаж?

- А) 1 раз в год
- Б) 2 раза в год
- В) 1 раз в 2 года
- Г) До начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику
- Д) 1 раз в 3 года

7. Рабочее время — это ...

- А) Время, в течение которого работник находится в организации
- Б) Время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности
- В) Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени

8. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?

- А) Для юридических лиц.
- Б) Для юридических лиц, а также для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.
- В) Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности.

9. Имеет ли работник или его доверенное лицо право на личное участие в расследовании, возникшего у него профессионального заболевания?

- А) Да.
- Б) Да, только в случае острого профессионального заболевания.
- В) Нет.

10. Что включают в себя средства индивидуальной защиты согласно «Трудовому кодексу Российской Федерации»?

- А) специальная одежда и специальная обувь,
- Б) дерматологические средства защиты,

- В) средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз,
- Г) средства защиты от падения с высоты,
- Д) всё перечисленное.

Билет №3.

1. Выберите из предложенных определение понятия «условия труда» — это ...

- А) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- Б) Совокупность факторов производственной и непроизводственной среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
- В) Совокупность факторов внешней и внутренней среды и трудового процесса оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

2. Травмобезопасность рабочего места — это ...

- А) Свойство рабочих мест соответствовать требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативно-правовыми актами
- Б) Свойство рабочих мест соответствовать требованиям безопасности труда, исключающим воздействие вредных и опасных факторов, работающих в условиях, установленных нормативно-правовыми актами

3. Трудовые отношения возникают ...

- А) Между работником и работодателем на основании соглашения о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.
- Б) Между работником и организацией на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым Кодексом
- В) Между организацией и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым Кодексом

4. Случаи, при которых работник не получает целевой инструктаж:

- А) При ликвидации аварии, стихийного бедствия
- Б) Перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями
- В) Перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- Г) При изменениях нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающих непосредственно трудовые функции работника, а также изменениях локальных нормативных актов организации, затрагивающих требования охраны труда в организации;
- Д) Перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности,

5. Продолжите фразу. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц...

- А) В размере 5 минимальных размеров оплаты труда
- Б) В размере 5 тысяч рублей
- В) В размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей

6. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- А) Если численность работников в организации превышает 100 человек.
- Б) Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.
- В) Если численность работников в организации превышает 50 человек.

7. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда?

- А) Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие оценке.
- Б) Специальной оценке по условиям труда подлежат все рабочие места, кроме рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями.
- В) Специальной оценке подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных.

8. Какими способами работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах?

- А) Тиражированием (распространением) печатной продукции и видеоматериалов;
- Б) Распространением материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- В) Размещением на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя;
- Г) Рассылкой по электронной почте/проведением онлайн-опросов;
- Д) Проведением телефонных интервью;
- Е) Проведением собеседований;
- Ж) Всеми перечисленными способами.

9. В каких случаях работодатель обязан предоставить временно работнику другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе ?

- А) при отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья;
- Б) На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности;
- В) в обоих случаях.

10. Безопасные условия труда это:

- А) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено;
- Б) Условия труда, при которых уровни воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают установленных нормативов;

В) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Билет №4.

1. Безопасные условия труда классифицируются на ...

- А) Только допустимые
- Б) Оптимальные и допустимые
- В) оптимальные и не оптимальные

2. Профессиональный риск — это ...

- А) Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья
- Б) Вероятность причинения вреда жизни работников
- В) Вероятность причинения вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу

3. Выберите из предложенных определение понятия «охрана труда» (в соответствии с Трудовым кодексом)?

- А) Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- Б) Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.
- В) Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

4. Повторный инструктаж по вопросам охраны труда с работниками обычных профессий проводится:

- А) 1 раз в год
- Б) 1 раз в 6 месяцев
- В) 3 раза в год
- Г) 1 раз в 2 года
- Д) 1 раз в 3 года

5. Дисциплинарные взыскания это ...

- А) Замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям
- Б) Замечание; выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям
- В) Выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям

6. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

- А) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.
- Б) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

В) Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

7. Система управления охраной труда в организации — это ...

- А) Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей
- Б) Документы по охране труда комплекс мероприятий, направленный на соблюдение безопасности производственных объектов

8. Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда в организации?

- А) Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в три года.
- Б) Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.
- В) Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в шесть лет.

9. Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья называют:

- А) Вредный производственный фактор;
- Б) Опасный производственный фактор;
- В) Профессиональный риск.

10. Каким категориям работников предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск?

- А) Работникам, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени либо опасным условиям труда;
- Б) Работникам, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.
- В) Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной, 3 или 4 степени.

Билет №5.

1. Гигиенические нормативы условий труда — это ...

- А) Уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений
- Б) Уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований
- В) Уровни факторов рабочей среды, которые в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья,

обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений

2. Продолжите фразу. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которого возложены обязанности по соблюдению этих требований, если это повлекло по неосторожности смерть человека, наказывается...

- А) Наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- Б) Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.
- В) Исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

3. При какой численности работников в организации рекомендуется создание кабинета охраны труда?

- А) 100 работников и более
- Б) 50 и более работников
- В) 200 работников и более
- Г) 300 работников и более

4. Кто, где и когда проводит первичный инструктаж?

- А) Работник службы охраны труда в кабинете охраны труда перед направлением поступающего на рабочее место
- Б) Непосредственный руководитель на рабочем месте до начала самостоятельной работы
- В) Работник службы охраны труда на рабочем месте перед допуском к работе
- Г) Сотрудник службы подготовки кадров в учебном классе перед направлением работника в подразделение

5. Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?

- А) Не менее 10 календарных дней.
- Б) Не более 10 календарных дней.
- В) Не менее 7 календарных дней.
- Г) Не более 7 календарных дней.

6. В каком случае выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, по установленным нормам, может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов?

- А) По решению работодателя с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Б) По результатам проведения специальной оценки условий труда.
- В) По письменному заявлению работника, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором

7. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

- А) Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

Б) Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

В) Заболевание, являющееся последствием длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности.

8. Основные способы защиты трудовых прав и свобод являются:

А) Самозащита работниками трудовых прав;

Б) Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

В) федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Г) Судебная защита;

+ Д) все перечисленные способы верны.

9. В каком случае в зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и на видных местах вывешены планы (схемы) эвакуации людей при пожаре, а также предусмотрена система (установка) оповещения людей о пожаре?

А) С массовым пребыванием людей (одновременно могут находиться 50 и более человек), а также на объекте с постоянными рабочими местами на этаже для 10 и более человек

Б) При единовременном нахождении на этаже более 50 человек

В) При круглосуточном нахождении на этаже более 10 человек

Г) При круглосуточном нахождении на этаже более 50 человек

10. Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья называют:

А) Вредный производственный фактор;

Б) Опасный производственный фактор;

В) Профессиональный риск.

Билет №6.

1. Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации?

А) Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации.

Б) Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

В) Да, имеют, но только производственные помещения.

2. Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда?

- А) Имеют.
- Б) Не имеют.
- В) Имеют, только по согласованию со службой охраны труда организации.

3. В инструкцию по охране труда рекомендуется включать разделы...

- А) Общие требования охраны труда; требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда в аварийных ситуациях; требования охраны труда по окончании работы
- Б) Требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда по окончании работы
- В) Требования охраны труда перед началом работы; требования охраны труда во время работы; требования охраны труда по окончании работы

4. Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?

- А) Не менее 10 календарных дней.
- Б) Не более 10 календарных дней.
- В) Не менее 7 календарных дней.
- Г) Не более 7 календарных дней.

5. Профессиональное заболевание — это ...

- А) Хроническое или острое заболевание (отравление), возникновение которого у работника обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя
- Б) Заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности
- В) Любое заболевание работника

6. Каким нормативным правовым актом определены формы журналов инструктажей по охране труда?

- А) Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.
- Б) ГОСТ 12.0.004-2015. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
- В) ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов».

7. Укажите пункт (или пункты), в котором (-ых) допущены ошибки. При проведении эвакуации и тушении пожара необходимо:

- А) Определить наиболее безопасные эвакуационные пути и выходы, обеспечивающие возможность эвакуации людей в безопасную зону в кратчайший срок
- Б) Исключить условия, способствующие возникновению паники
- В) Начать эвакуацию из помещения, в котором возник пожар, и смежных с ним помещений
- Г) Тщательно проверить все помещения, чтобы исключить возможность пребывания в

опасной зоне детей, спрятавшихся под кроватями, партами, в шкафах или других местах

Д) Выставлять посты безопасности на выходах из здания, чтобы исключить возможность возвращения детей и работников в здание, где возник пожар оторвать (разбить) окна и двери в помещениях, смежных с помещением, в котором возник пожар, для снижения задымленности

8. Рабочее место это:

А) место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Б) место на территории организации, на котором работник постоянно выполняет определенную работу согласно графику работы;

В) цех, отдел, участок территории организации.

9. Проведение каких мероприятий и процедур включает в себя управление профессиональными рисками ?

А) Выявление опасностей,

Б) Оценка профессиональных рисков,

В) применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней,

Г) мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков,

Д) Все перечисленное.

10. Для каких категорий работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю? Выберите один или несколько вариантов.

А) Для работников в возрасте до шестнадцати лет;

Б) Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;

В) Для работников, являющихся инвалидами I или II группы;

Г) Для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.

Билет №7.

1. Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров?

А) Инициативная группа работников.

Б) Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.

В) Избранный из числа работников представитель (представительный орган), которому на общем собрании (конференции) тайным голосованием работники поручили представление своих интересов

2. Результаты оценки условий труда рабочего места...

А) Фиксируются в журнале по охране труда

Б) Регистрируются в журнале по технике безопасности

В) Заносятся в карту специальной оценки условий труда

3. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации?

А) Руководителями производственных подразделений и работодателем.

Б) Работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии)

В) Службой охраны труда организации.

4. С какой периодичностью проводится плановое обучение требованиям охраны труда руководителей и специалистов организаций?

А) Не реже одного раза в год

Б) Не реже одного раза в три года

В) Не реже одного раза в пять лет

Г) В соответствии с приказом руководителя организации

5. Каково может быть повышение оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда?

А) Не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Б) Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В) От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

А) Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

Б) Заболевание (отравление), являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

В) Заболевание, являющееся последствием длительного воздействия на работника вредного

Г) Производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности.

7. Должен ли быть на предприятии перечень работ повышенной опасности (при их наличии)?

А) Да, утверждается работодателем

Б) Нет.

8. На каких объектах в дополнение к схематическому плану эвакуации людей при пожаре должны проводиться не реже 1 раза в полугодие практические тренировки по эвакуации лиц, осуществляющих свою деятельность на объект защиты, а также посетителей, покупателей, других лиц, находящихся в здании, сооружении?

А) В высотных зданиях и сооружениях

Б) На объектах с массовым пребыванием людей (50 и более человек)

В) На объектах с ночным пребыванием людей

Г) На взрывопожароопасных объектах

9. Для каких категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня?

А) Для работников в возрасте от 14 до 18 лет;

Б) Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой в возрасте от 14 до 18 лет;

- В) Для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением;
- Г) Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;
- Д) Все перечисленное.

10. В каком нормативном документе содержится примерный перечень опасностей и меры по управлению (контролю) профессиональных рисков?

- А) в Приложении N 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Б) в приказе Минтруда и соцзащиты РФ №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств»;
- В) в «Трудовом кодексе Российской Федерации».

Билет №8.

1. Какое обучение по охране труда должны проходить работники рабочих профессий?

- А) Инструктажи.
- Б) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов.
- В) Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.
- Г) Все перечисленные виды обучения по решению работодателя в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

2. Исследованию(испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда подлежат вредные и опасные факторы производственной среды:

- А) Физические и биологические вредные и опасные факторы производственной среды
- Б) Физические, химические, биологические вредные и опасные факторы производственной среды
- В) Физические, химические, психофизиологические и биологические вредные и опасные производственные факторы

3. В каких случаях должны досрочно пересматриваться инструкции по охране труда?

- А) По мере повышения уровня квалификации персонала;
- Б) При изменении условий труда работников;
- В) По усмотрению руководителей структурных подразделений;
- Г) При изменении условий труда работников, при внедрении новой техники и технологии, по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

4. В течение какого срока работники, принимаемые на работу либо переводимые на другую работу, обязаны пройти обучение требованиям охраны труда?

- А) В срок не позднее двух недель
- Б) В срок не позднее не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу
- В) В срок не позднее квартала

5. Что является основанием для установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,

сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда?

- А) Условия коллективного договора.
- Б) Результаты специальной оценки условий труда
- В) Решение комитета (комиссии) по охране труда организации.

6. Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием?

- А) Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.
- Б) Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
- В) Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

7. Должен ли руководитель организации обеспечить обучение своих работников мерам пожарной безопасности?

- А) Руководитель организации делает это по своему усмотрению
- Б) Руководитель организации обязан организовать обучение своих работников
- В) Руководитель организации обязан обучать своих работников, если это предусмотрено коллективным договором
- Г) В обязанности руководителя организации это не входит

8. Несчастный случай на производстве — это ...

- А) Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных ФЗ случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
- Б) Любое повреждение здоровья работника в организации
- В) Событие, в результате которого застрахованный получил увечье на производстве повлекшее за собой временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

9. Может ли работник заменить получение молока или других равноценных пищевых продуктов по письменному заявлению?

- А) да, может;
- Б) может, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

10. Какие категории работников должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры?

- А) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах),
- Б) работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли,
- В) работники водопроводных сооружений,
- Г) работники медицинских организаций,

- Д) работники детских учреждений,
- Е) работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта
- +Ж) все перечисленные категории работников.

Билет №9.

1. Исследованию(испытанию) и измерению в целях проведения специальной оценки условий труда подлежат вредные и опасные трудовые процессы:

- А) Тяжесть трудового процесса и напряженность трудового процесса
- Б) Физические, химические, психофизиологические и биологические вредные и опасные производственные факторы

2. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации?

- А) Вводный инструктаж по охране труда, инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный и внеплановый), целевой инструктажи.
- Б) Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый ь инструктажи на рабочем месте.
- В) Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

3. Могут ли работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, выдаваться молоко или другие равноценные пищевые продукты?

- А) Могут, если это предусмотрено коллективным договором.
- Б) Могут в дни фактической занятости на работах с особо вредными условиями труда.
- В) Не могут.

4. Какой из указанных несчастных случаев относится к несчастному случаю на производстве?

- А) При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.
- Б) По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.
- В) При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

5. В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю?

- А) В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего.
- Б) В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.
- В) В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего.

6. Кто может быть председателем комиссии по расследованию группового несчастного случая, случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом?

- А) Работодатель или его представитель
- Б) Должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- В) Руководитель службы по охране труда
- Г) Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

7. Укажите пункт (или пункты), в котором (-ых) допущены ошибки. При проведении эвакуации и тушении пожара необходимо:

- А) Определить наиболее безопасные эвакуационные пути и выходы, обеспечивающие возможность эвакуации людей в безопасную зону в кратчайший срок
- Б) Исключить условия, способствующие возникновению паники
- В) Начать эвакуацию из помещения, в котором возник пожар, и смежных с ним помещений
- Г) Тщательно проверить все помещения, чтобы исключить возможность пребывания в опасной зоне детей, спрятавшихся под кроватями, партами, в шкафах или других местах
- Д) Выставлять посты безопасности на выходах из здания, чтобы исключить возможность возвращения детей и работников в здание, где возник пожар
- Е) Открыть (разбить) окна и двери в помещениях, смежных с помещением, в котором возник пожар, для снижения задымленности

8. Что означает понятие «Охрана труда»?

- А) Защита деятельности человека, направленная на создание материальных и духовных благ, которые удовлетворяют потребности индивида и (или) общества;
- Б) Система мер политического, экономического, правового, социального, научного, медицинского, в том числе санитарно-противоэпидемического (профилактического), характера, осуществляемых органами государственной власти Российской Федерации, организациями, их должностными лицами и иными лицами, гражданами в целях профилактики заболеваний, сохранения и укрепления физического и психического здоровья каждого человека, поддержания его долголетней активной жизни;
- В) система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

9. Какие виды медосмотров работников могут устанавливаться для разных категорий работников?

- А) предварительные медицинские осмотры,
- Б) периодические медицинские осмотры,
- В) внеочередные медицинские осмотры
- Г) предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры,
- Д) послесменные (послереисовые) медицинские осмотры,
- Е) медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены),
- Ж) медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ;
- З) все перечисленные виды медосмотров.

10. В какой срок должен расследоваться несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате, которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

- А) в течение 15 дней со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица;

Б) в течение одного месяца со дня поступления заявления пострадавшего или его доверенного лица;

В) в течение месяца со дня получения травмы.

Билет №10.

1. Чем должно быть подтверждено обеспечение безопасных (допустимых) условий труда в случае принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов?

А) Результатами специальной оценки условий труда.

Б) Результатами специальной оценки условий труда и заключением государственной экспертизы условий труда.

В) Заключениями Роспотребнадзора и государственной экспертизы условий труда.

2. Должен ли быть на предприятии перечень работ повышенной опасности (при их наличии)?

А) Да, утверждается работодателем.

Б) Да, такой перечень является единственным для всех предприятий любой организационной формы собственности.

В) Нет.

3. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А) Профессиональные союзы.

Б) Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.

В) Работодатель.

4. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых, несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

А) В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая.

Б) В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая.

В) В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая.

5. Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве?

А) Разногласия не рассматриваются.

Б) Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай.

В) Разногласия рассматриваются органами федеральной инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суде.

6. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве?

А) В течение суток.

Б) В течение 3-х дней.

В) В течение двух недель.

7. Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование несчастных случаев?

А) Технический директор организации

- Б) Государственная инспекция труда
- В) Работодатель
- Г) Служба охраны труда организации

8. В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- А) В течение 3 дней.
- Б) В течение 2 недель.
- В) В течение 10 дней.

9. Какие требования предъявляются к составу комиссии, расследующей групповой несчастный случай, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, а также при осуществлении эксплуатации энергопринимающих установок потребителей электрической энергии?

- + А) комиссии должны формироваться с участием представителя Ростехнадзора.
- Б) в состав комиссии должны входить специалист по охране труда, представитель работодателя и представитель профсоюзной организации.

10. Понятие социального партнерства в сфере труда подразумевает

- А) обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- Б) обеспечение согласования интересов работодателей (их представителей) и органов государственной власти, органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений;
- В) обеспечение согласования интересов между работодателями (их представителями).

ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНЫЕ РЕСУРСЫ

1. Нормативные правовые акты и нормативно-технические документы

1. **Конституция** Российской Федерации: принята 12.12.1993 г.: (с изм. от 01.07.2020 г.)
2. **Кодекс** Российской Федерации об административных правонарушениях: Кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ: (ред. от 11.06.2022 г.)
3. **Трудовой** кодекс Российской Федерации: Кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ: (в ред. от 25.02.2022 г.)
4. **Уголовный** кодекс Российской Федерации: Кодекс РФ от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ: (в ред. от 25.03.2022 г.)
5. **Налоговый** кодекс Российской Федерации: часть 1 от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ, часть 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ (в ред. от 28.05.2022 г.)
6. **Гражданский** кодекс Российской Федерации: часть 2 от 26.01.1996 № 14-ФЗ: (в ред. от 25.02.2022 г.)
7. **О радиационной** безопасности населения: Федеральный закон РФ от 09.01.1996 № 3-ФЗ: (в ред. от 11.06.2021 г.)
8. **Об охране** окружающей среды: Федеральный закон РФ от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ: (в ред. от 26.03.2022 г.)
9. **О профессиональных** союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ: (в ред. от 21.12.2022 г.)
10. **О санитарно-эпидемиологическом** благополучии населения: Федеральный закон РФ от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ: (в ред. от 02.07.2021 г.)
11. **О пожарной** безопасности: Федеральный закон РФ от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ: (в ред. от 16.04.2022 г.)
12. **Об отходах** производства и потребления: Федер. закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ: (с изм. от 02.07.2021 г.)
13. **О лицензировании** отдельных видов деятельности: Федер. закон РФ от 04.05.2011 № 99-ФЗ: (в ред. от 30.12.2021 г.)
14. **О промышленной** безопасности опасных производственных объектов: Федер. закон РФ от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ: (в ред. от 11.06.2021 г.)

15. **Технический** регламент о требованиях пожарной безопасности: Федеральный закон РФ от 22.07.2008 г. № **123-ФЗ**: (в ред. от 30.04.2021 г.)

16. **Об обязательном** социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федер. закон от 24.07.1998 № **125-ФЗ**: (в ред. от 30.12.2021 г.).

17. **О техническом** регулировании: Федеральный закон от 27.12.2002 № **184-ФЗ**: (в ред. от 02.07.2021 г.)

18. **Об обязательном** страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федер. закон от 27.07.2010 № **225-ФЗ**: (в ред. от 18.12.2018 г.)

19. **О страховых** пенсиях: Федер. Закон РФ от 28.12.2013 г. № **400-ФЗ**: (в ред. от 01.05.2022 г.)

20. **О внесении** изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда": Федеральный закон от 28.12.2013 N **421-ФЗ**: (ред. от 28.06.2021)

21. **О внесении** изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения: Федеральный закон от 28.12.2017 N **421-ФЗ**.

22. **О специальной** оценке условий труда: Федер. закон РФ № **426-ФЗ** от 28.12.2013 г.: (в ред. на 30.12.2020 г.)

23. **ТР ТС 019/2011**. О безопасности средств индивидуальной защиты: технический регламент ТС: утв. решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878: (в ред. от 03.03.2020 г.).

24. **Об утверждении** перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 18.07. 2019 г. № **512н**: (в ред. от 13.05.2021 г.)

25. **Об утверждении** предельно-допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 14.09.2021 г. № **629н**.

26. **Об утверждении** перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № **163**: (в ред. от 20.06.2011 г.).

27. О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока: постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. **№ 168:** (с изм. на 28.06.2012 г.)

28. Правила противопожарного режима в Российской Федерации: утв. постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 г. **№ 1479:** (в ред. от 21.05.2021 г.).

29. О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве: постановление Правительства РФ от 31.08.2002 г. **№ 653.**

30. Об утверждении Перечня работ, связанных с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельных видов работ, на которых допускается выполнение работ в опасных условиях труда: постановление Правительства РФ от 04.12.2021 г. **№ 3455-р.**

31. О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение: постановление Правительства РФ от 16.07.2014 г. **№ 665:** (ред. от 04.03.2021 г.).

32. Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Правительства РФ от 16.10.2000 **№ 789:** (в ред. от 25.03.2013 г.)

33. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний: утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 г. **№ 967:** (в ред. от 10.07.2020 г.)

34. Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. **№ 1160:** (с изм. на 30.07.2014 г.)

35. Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 N **298/П-22** (ред. от 29.05.1991).

36. Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. **№ 776н.**

37. Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков по снижению уровней таких рисков: приказ Минтруда и соцзащиты

РФ от 28.12.2021 г. № 926н.

38. **Об утверждении Инструкции** о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20: (с изм. на 26.01.2017 г.)

39. **Об утверждении** норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов: приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н: (ред. от 20.02.2014).

40. **Об утверждении** Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания: приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 46н: (в ред. на 27.02.2019 г.).

41. **Об утверждении** Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: приказ Минтруда России от 10.12.2012 г. от 10.12.2012 г. № 580н: (в ред. от 23.06.2020 г.)

42. **О форме** и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда: приказ Минтруда и соцзащиты от 17.06.2021 г. № 406н.

43. **Об утверждении** общих требований к организации безопасного рабочего места: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 774н.

44. **Об утверждении Примерного** перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 771н.

45. **Об утверждении** примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории,

находящейся под контролем другого работодателя (иного лица): приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 22.09.2021 г. № 656н.

46. **Об утверждении** порядка проведения государственной экспертизы условий труда: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.20.2021 г. № 775н.

47. **Об утверждении** типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 28.10.2021 г. № 765н.

48. **Об утверждении** формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда: приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н.

49. **Об утверждении** основных требований к порядку разработки содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 772н.

50. **Об утверждении** перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские: приказ Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 г. № 988н/1420н.

51. **Об утверждении** Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.

52. **О порядке** обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда: утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464.

53. **Об утверждении** Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению: приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н: (в ред. от 27.04.2020 г.)

54. **Об утверждении** Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей: приказ Минтруда России № 36 от 31.01.2022 г. № 36.

55. **Об утверждении** Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда: приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 37.

56. **Об утверждении** рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021 г. № 772н.

57. **Об утверждении** форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 773н.

58. **Об утверждении** рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 17.12.2021 г. № 894.

59. **О Типовом** положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза: постановление Исполн. комитета ФНПР от 18.10.2006 г. N 4-3.

60. **Об утверждении** Методических рекомендаций по организации контроля уполномоченными по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах: постановление Президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ от 06.05.2019 г. N 14-94.

61. **Об утверждении** примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда: приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н.

62. **Правила** по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов: утв. приказом Минтруда России от 28.10.2020 г. № 753н.

63. **Правила** по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями: утв. приказом Минтруда России от 27.11.2020 г. N 835н.

64. **Правила** по охране труда при работе на высоте: утв. приказом Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н.

65. **Правила** по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте: утв. приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 883н :(в ред. от 20.12.2018 г.).

66. **Правила** по охране труда при эксплуатации электроустановок: утв. приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н.

67. **Правила** по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве: утв. приказом Минтруда России от 29.10.2020 г. № 758н.

68. **Правила** по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ: утв. приказом Минтруда России от 11.12.2020 г. № 884н.

69. **Правила** по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок: утв. приказом Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н.

70. **Правила** по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования: утв. приказом Минтруда России от 27.11.2020 N **833н.**

71. **Правила** по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта: утв. приказом Минтруда России от 18.11.2020 N **814н.**

72. **Правила** по охране труда при выполнении окрасочных работ: утв. приказом Минтруда России от 02.12.2020 N **849н.**

73. **Правила** по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов: утв. приказом Минтруда России от 16.12.2020 N **915н.**

74. **Правила** по охране труда при производстве строительных материалов: утв. приказом Минтруда России от 15.12.2020 N **901н.**

75. **Правила** по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов: утв. приказом Минтруда России от 09.12.2020 N **872н.**

76. **Правила** по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ: утв. приказом Минтруда России от 11.12.2020 N **882н.**

77. **Правила** по охране труда на автомобильном транспорте: утв. приказом Минтруда России от 09.12.2020 N **871н.**

78. **Правила** по охране труда при обработке металлов: утв. приказом Минтруда России от 11.12.2020 N **887н.**

79. **Правила** по охране труда при эксплуатации холодильных установок: утв. приказом Минтруда России от 23.12.2014 N **1104н.**

80. **Правила** по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах: утв. приказом Минтруда России от 15.12.2020 N **902н.**

81. **Правила** по охране труда в сельском хозяйстве: утв. приказом Минтруда России от 27.10.2020 N **746н.**

82. **Правила** по охране труда в медицинских организациях: утв. приказом Минтруда России от 18.12.2020 N **928н.**

83. **Правила** по охране труда при проведении работ в легкой промышленности: утв. приказом Минтруда России от 16.11.2020 N **780н.**

84. **Правила** по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции: утв. приказом Минтруда России от 07.12.2020 N **866н.**

85. **Правила** по охране труда при нанесении металлопокрытий: утв. приказом Минтруда России от 12.11.2020 N **776н.**

86. Правила по охране труда при производстве цемента: утв. приказом Минтруда России от 16.11.2020 N **781н.**

87. Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах: утв. приказом Минтруда России от 16.12.2020 N **914н.**

88. Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ: утв. приказом Минтруда России от 23.09.2020 N **644н.**

89. Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте: утв. приказом Минтруда России от 27.11.2020 N **836н.**

90. Правила по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта: утв. приказом Минтруда России от 29.12.2018 N **860н.**

91. Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи: утв. приказом Минтруда России от 07.12.2020 N **867н.**

92. Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности: утв. приказом Минтруда России от 04.12.2020 N **859н.**

93. Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам: приказ Минздрава России от 15.12.2020 N **1331н.**

94. Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной): приказ Минздрава России от 08.10.2020 N **1080н.**

95. Инструкция по использованию аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной): утв. профильной комиссией Минздрава России, протокол от 09.10.2020 г..

96. Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь и перечня мероприятий по оказанию первой помощи: приказ Минздравсоцразвития РФ от 4.05.2012 г. № **477н:** (в ред. от 7.11.2012 г.)

97. Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами: приказ Минтруда России от 29.10.2021 N **766.**

98. Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств: приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № **767н.**

99. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве: приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № **275.**

100.Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве: приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 г. № 223 н.

101.Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности: приказ МЧС РФ от 18.11.2021 г. № 806.

102.Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности: приказ МЧС от 05.09.2022 г. № 596.

103.Р 2.2.2006-05. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда: утв. Роспотребнадзором 29.07.2005 г.

104.ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению: утв. и введен в действие приказом Росстандарта от 28.08.2020 г. № 581-ст.

105.ГОСТ 12.0.004-2015. ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения: утв. и введен в действие постановлением Росстандарта от 09.06.2016 г. № 600-ст.

106.ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования: введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 г. № 169-ст: (с Изменением № 1 от 31.10.2013 г.)

107.ГОСТ Р 59123-2020. ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация: утв. постановлением Росстандарта РФ от 27.10.2020 г. № 933.

108.ГОСТ Р 12.4.026-2015. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний: принят и введен в действие постановлением Госстандарта РФ от 10.06.2016 г. № 614-ст: (в ред. от 29.11.2018 г.)

109.ГОСТ 3.1120-83. Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации: утв. постановлением Госстандарта СССР от 20.12.1983 г. № 6351.

2. Учебная и справочная литература

-
1. Минько, В.М. Охрана труда в строительстве: учеб. пособие для СПО / В.М. Минько, Н.В. Погожева. - 2-е изд., стер. М.: Академия, 2014. - 207 с.
 2. Охрана труда: в 4 ч. Ч.4. Социальная защита пострадавших на производстве / Минздравсоцразвития РФМ.: Золотой теленок, 2006. - 304 с. - (Серия "Охрана труда").
 3. Охрана труда в образовательных учреждениях: ч.3 /Ежов В.А. - Челябинск, 2010. - 315 с.
 4. Попова, Т.В. Охрана труда: учеб. пособие для СПО / Т.В. Попова. - Ростов-н /Л.: Феникс, 2018. - 319 с. – (Среднее профессиональное образование).
 5. Сборник нормативных правовых актов по охране труда Челябинской области / Правительство Челябинской области, Гл. Упр. по труду и занятости населения Челябинской области. - Челябинск, 2017. - 65 с.
 6. Учебно-методическое пособие по охране труда для работников здравоохранения /АНО Учебно-методический центр «Юнитал-М»». – М., 2008. – 497 с.
 7. Шлимович, Ю.Б. Мониторинг в области промышленной безопасности /Ю.Б. Шлимович; ФГУ "ВНИИ охраны и экономики труда" Росздрава. - М., 2008. - 46 с.

МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

2. Оборудование учебных кабинетов:

№ п/п	Наименование оборудования	Кол-во	Учебный кабинет
1	Доска магнитно-маркерная настенная	1	Учебный кабинет № 1
2	Доска магнитно-маркерная на ножках	1	Учебный кабинет № 2
3	Стол ученический двухместный	20	Учебный кабинет № 1
4	Стол компьютерный	6	Учебный кабинет № 2
5	Стол преподавателя	1	Учебный кабинет № 1
6	Стул ученический	41	Учебный кабинет № 1
7	Стул ученический	6	Учебный кабинет № 2
8	Компьютер	6	Учебный кабинет № 2
9	Компьютер	1	Учебный кабинет № 1
10	Мультимедийный проектор Toshiba TDP-T350	1	Учебный кабинет № 1
11	Экран с электроприводом De-Lite Cosmopol Electr.175*234	1	Учебный кабинет № 1
12	Маршрутизатор TP-Link	1	Учебный кабинет № 2
13	Web-камера Logitech	1	Учебный кабинет № 1
14	Колонки Defender	1	Учебный кабинет № 1
15	Принтер HP Laser Jet - 1018	1	Учебный кабинет № 2